

# Captação de Talentos em Portugal

Um fator chave  
de competitividade

Miguel Cardoso Pinto

Partner EY-Parthenon

9 de março, 2021

# Agenda

1. O que é o Talento?
2. O Talento na agenda da competitividade
3. As dinâmicas de promoção do Talento em Portugal
4. Os fatores de atratividade de Portugal
5. Recomendações



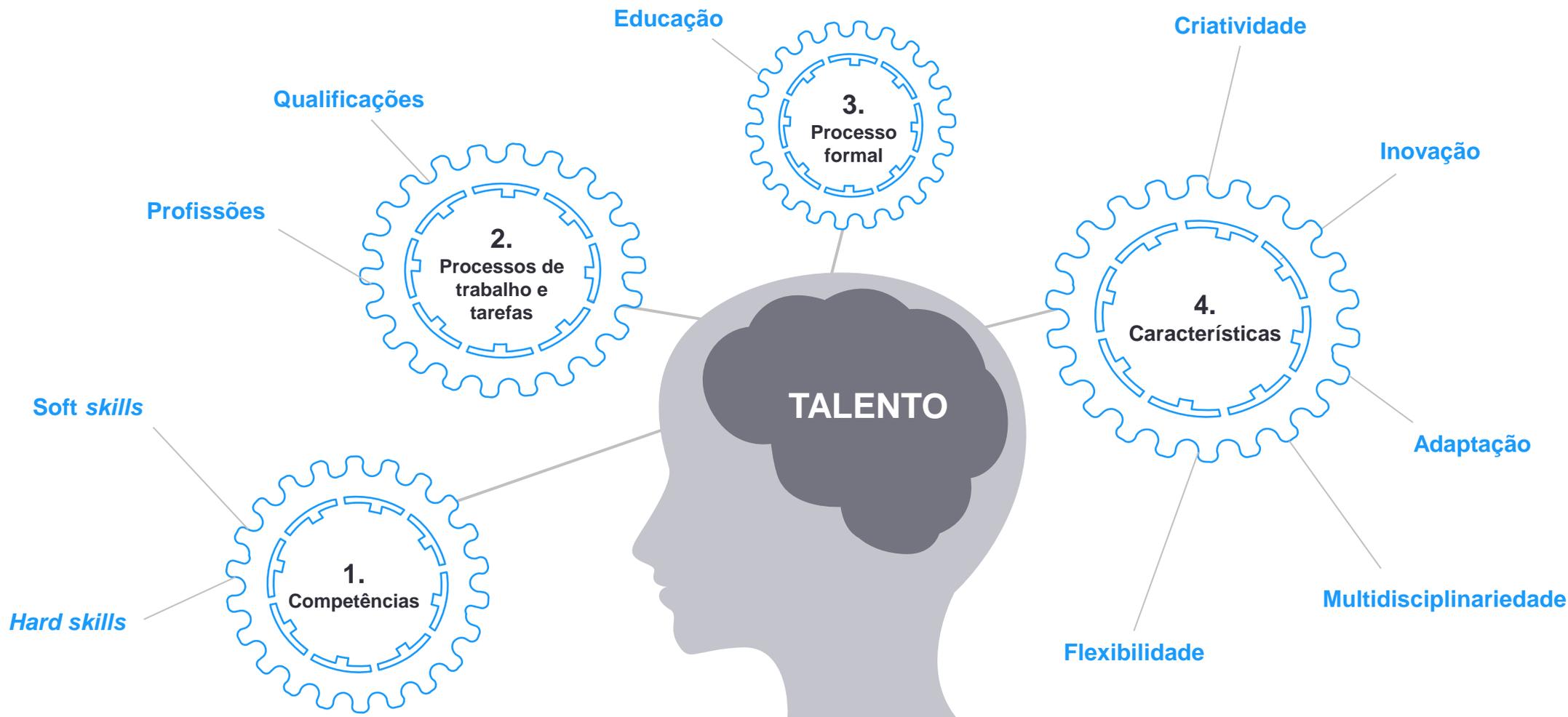
# 01

O que é o Talento?



## 1. O que é o Talento?

O Talento como um ativo intangível e multifacetado, valorizado de forma diferente entre funções e setores e atraído por ambientes criativos e flexíveis





# 02

O Talento na agenda  
da competitividade

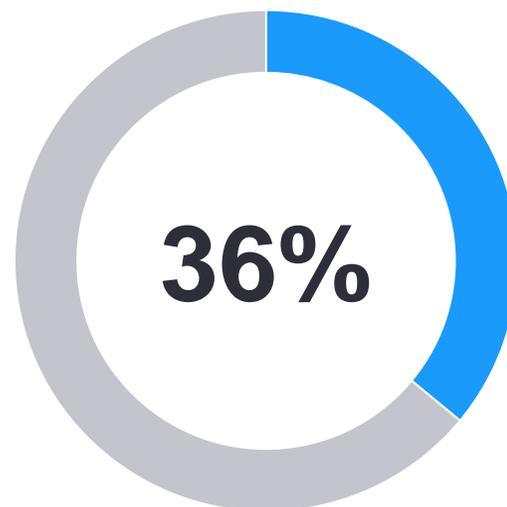


## A capacitação [competências e tecnológica] permanece como um desafio à competitividade da economia portuguesa, segundo investidores estrangeiros

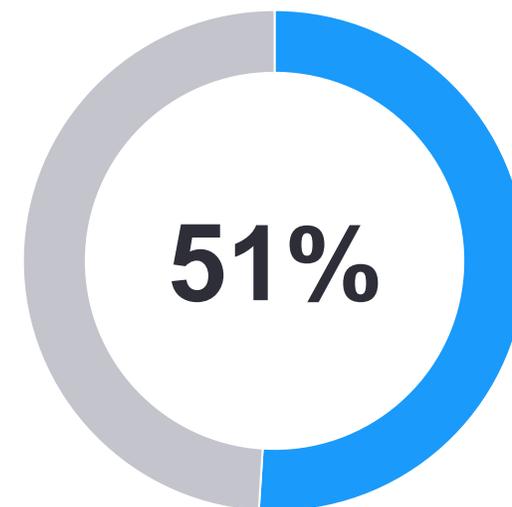
### Principais áreas de foco para Portugal, segundo os investidores

“Atualmente, a **evolução favorável dos negócios** está dependente da gestão cautelosa dos mercados de trabalho, equacionando o **potencial disruptor do Talento e da Tecnologia.**”

EY Attractiveness Survey Portugal (2019)



dos inquiridos citam o **desenvolvimento da educação e as competências** para que Portugal mantenha a **competitividade**



dos inquiridos citam a necessidade de **melhoria da educação e a formação em novas tecnologias** para que Portugal seja **líder em inovação**



# 03

As dinâmicas de promoção  
de Talento em Portugal

# Uma evolução positiva nos níveis de educação e qualificação em Portugal, não parece ter suficiente retorno em ganhos de produtividade



# Portugal como destino atrativo para os estudantes estrangeiros e as instituições de ensino superior com um papel relevante na promoção da coesão territorial

## Estudantes Estrangeiros em Portugal



### PRINCIPAIS RAZÕES

- Clima
- Cultura
- Relação preço-qualidade



### NACIONALIDADES

- Brasil
- Espanha
- Polónia
- Itália

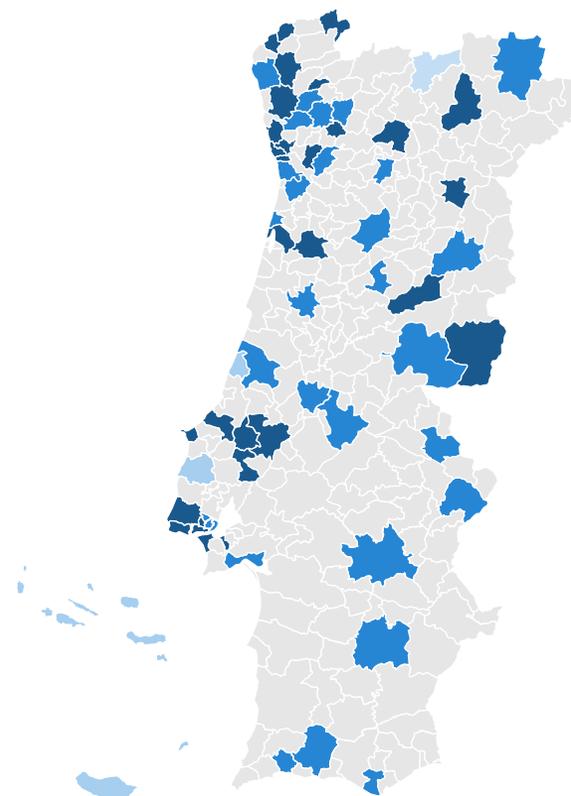


### ÁREAS DE ESTUDOS

- Ciências Empresariais
- Direito
- Engenharia

## Distribuição concelhia de estudantes não residentes

Proporção de estudantes não residentes inscritos nos estabelecimentos de ensino superior, por concelho (2018-19)



As universidades e politécnicos são um polo de atração de população jovem e de recursos humanos altamente qualificados.

### 3. As dinâmicas de promoção de Talento em Portugal

## O Talento incide, de forma diferenciada, nas diversas escalas territoriais e setoriais, onde os grandes centros urbanos e os serviços empresariais se destacam



GTCI 2020, **Lisboa é a única cidade portuguesa considerada**, ocupando a 62.<sup>a</sup> posição do *ranking* (em 155 cidades).



Os **grandes centros urbanos**, como Lisboa, Porto e Coimbra, usufruem de vantagens de escala que se traduzem na maior incidência local de Talento.



**Descentralização do Talento para coroa de concelhos circundantes:** fruto da crescente do crescimento demográfico nos grandes centros urbanos e do aumento dos fluxos de investimento.



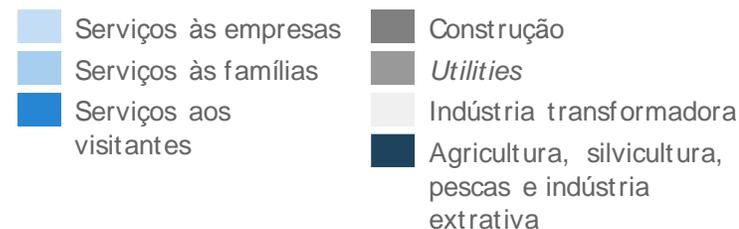
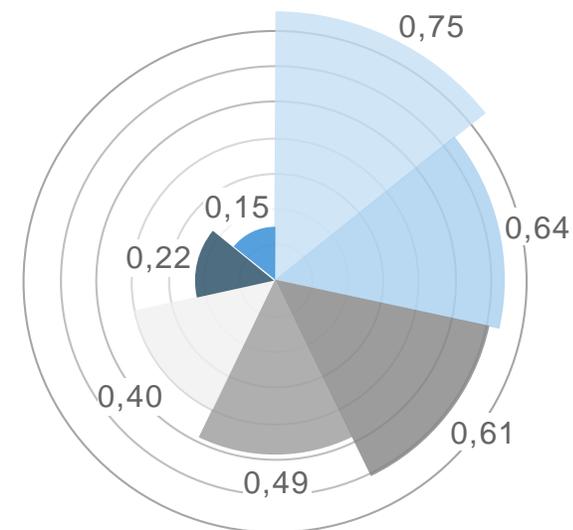
**Oeiras é o concelho com maior incidência de Talento** e exemplo do processo de descentralização do Talento para a periferia de Áreas Metropolitanas.



As **atividades dos serviços** apresentam maior incidência de Talento.

### O Talento está presente no setor dos serviços

Índice Simplificado de Incidência Setorial do Talento, ISITS (2018)

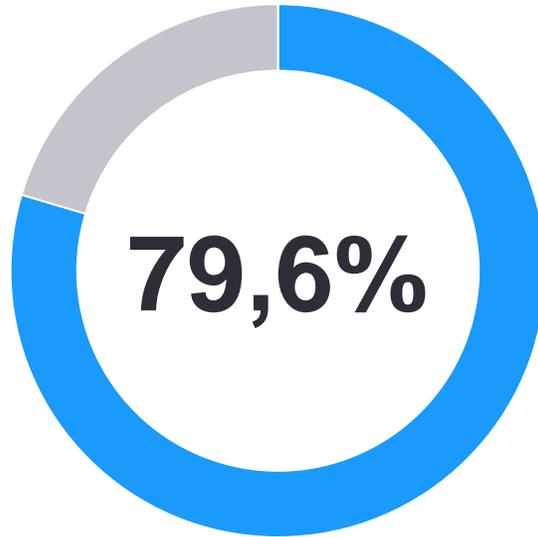


A group of rowers in white shirts and dark shorts with blue accents are standing on a wooden dock, holding a long, sleek rowing shell above their heads. The scene is set at sunset, with the sun low on the horizon over a body of water, creating a warm, golden glow. The rowers are silhouetted against the bright sky. Two vertical blue bars are positioned on either side of the text.

# 04

Os fatores de atratividade  
de Portugal

# Portugal é atrativo para profissionais estabelecidos no mercado de trabalho, no entanto os estudantes revelam menores intenções de permanência



dos inquiridos  
**planeia permanecer**  
em Portugal

## Intenções de permanência do Talento em Portugal

Percentagem de inquiridos<sup>1</sup>



Estudantes

67,5%



Profissionais

85,3%



Imigrantes

73,3%



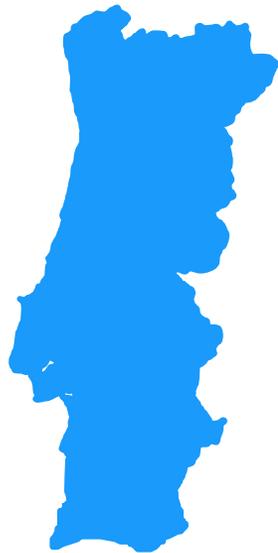
Nativos

80,0%

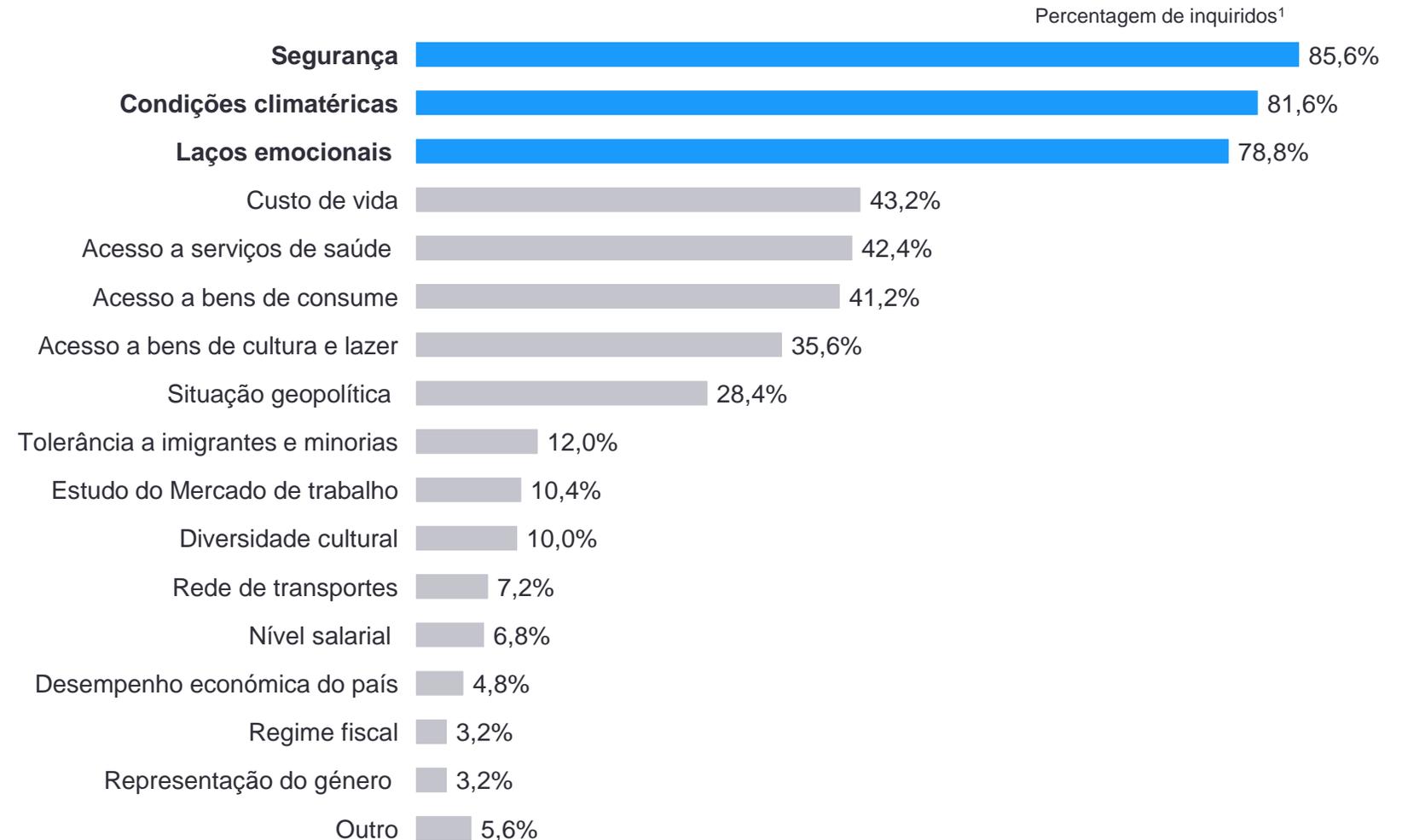
1. Inquérito realizado entre 22 de novembro de 2019 e 16 de fevereiro de 2020 e contabilizou 292 respostas válidas e completas.

A amostra foi subdividida em grupos de análise: (i) estudantes versus trabalhadores, e (ii) nativos versus migrantes.

# Segurança, clima e laços emocionais como os principais fatores de atratividade de Portugal, enquanto a representação de género e o regime fiscal são os menos cotados



## Fatores de atratividade de Portugal<sup>2</sup>



1. Inquérito realizado entre 22 de novembro de 2019 e 16 de fevereiro de 2020 e contabilizou 292 respostas válidas e completas.

A amostra foi subdividida em grupos de análise: (i) estudantes versus trabalhadores, e (ii) nativos versus migrantes.

2. Fatores de atratividade dos residentes em Portugal

Fonte: EY-Parthenon

#### 4. Os fatores de atratividade de Portugal

## Os respondentes destacaram como fatores de valorização das instituições de ensino a qualidade de ensino e das empresas o ambiente de trabalho



### Fatores de valorização das instituições de ensino em Portugal

Percentagem de inquiridos<sup>1</sup>



### Fatores de valorização das empresas em Portugal

Percentagem de inquiridos<sup>1</sup>



1. Inquérito realizado entre 22 de novembro de 2019 e 16 de fevereiro de 2020 e contabilizou 292 respostas válidas e completas.

A amostra foi subdividida em grupos de análise: (i) estudantes versus trabalhadores, e (ii) nativos versus migrantes.

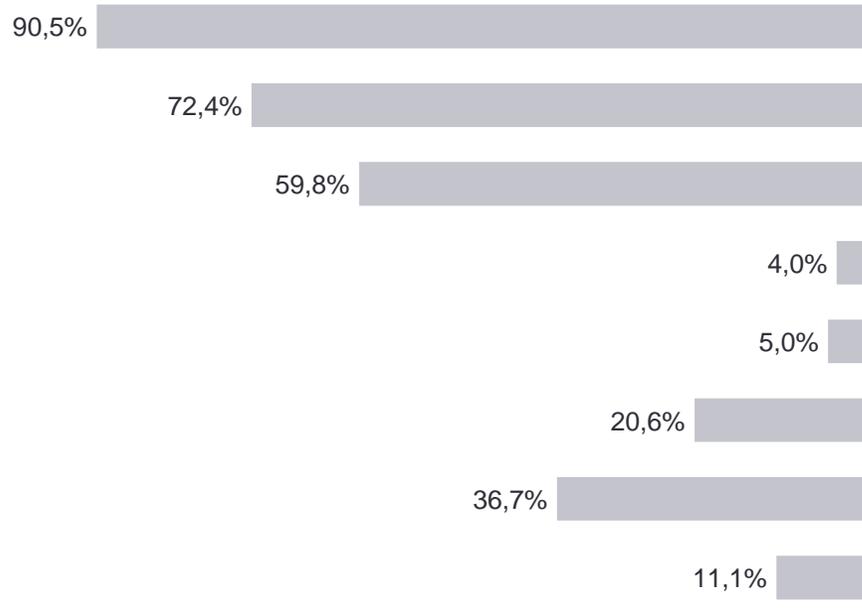
Fonte: EY-Parthenon

# O top dos fatores que mais influenciam a permanência e o retorno a Portugal são semelhantes: laços emocionais e questões culturais



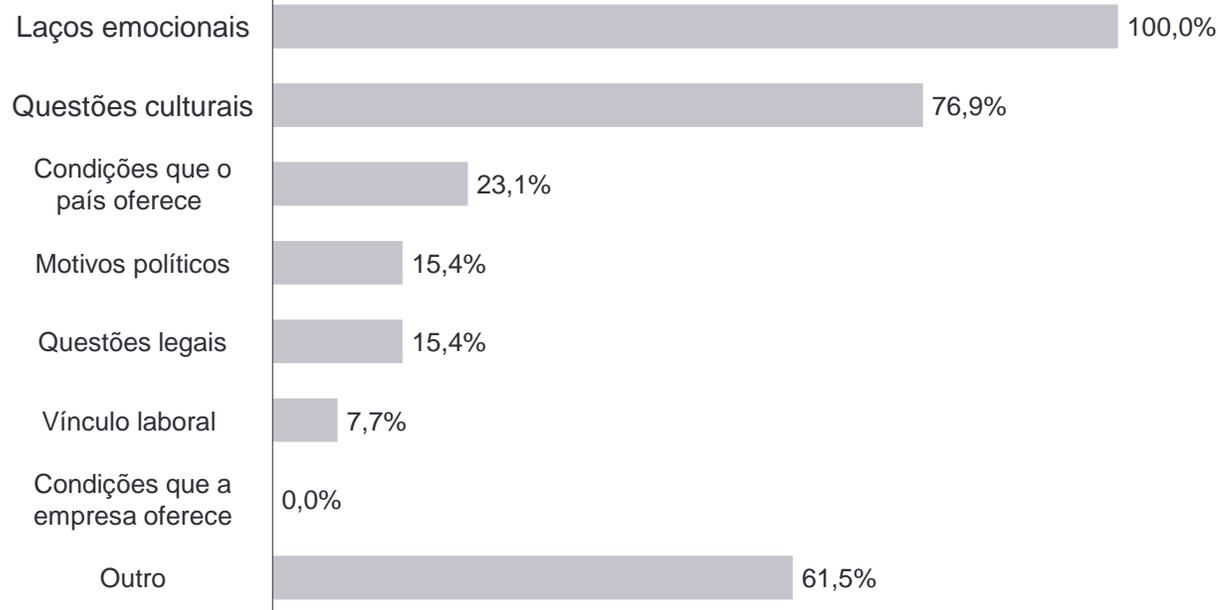
## Fatores de permanência

Percentagem de inquiridos<sup>1</sup>



## Fatores de retorno

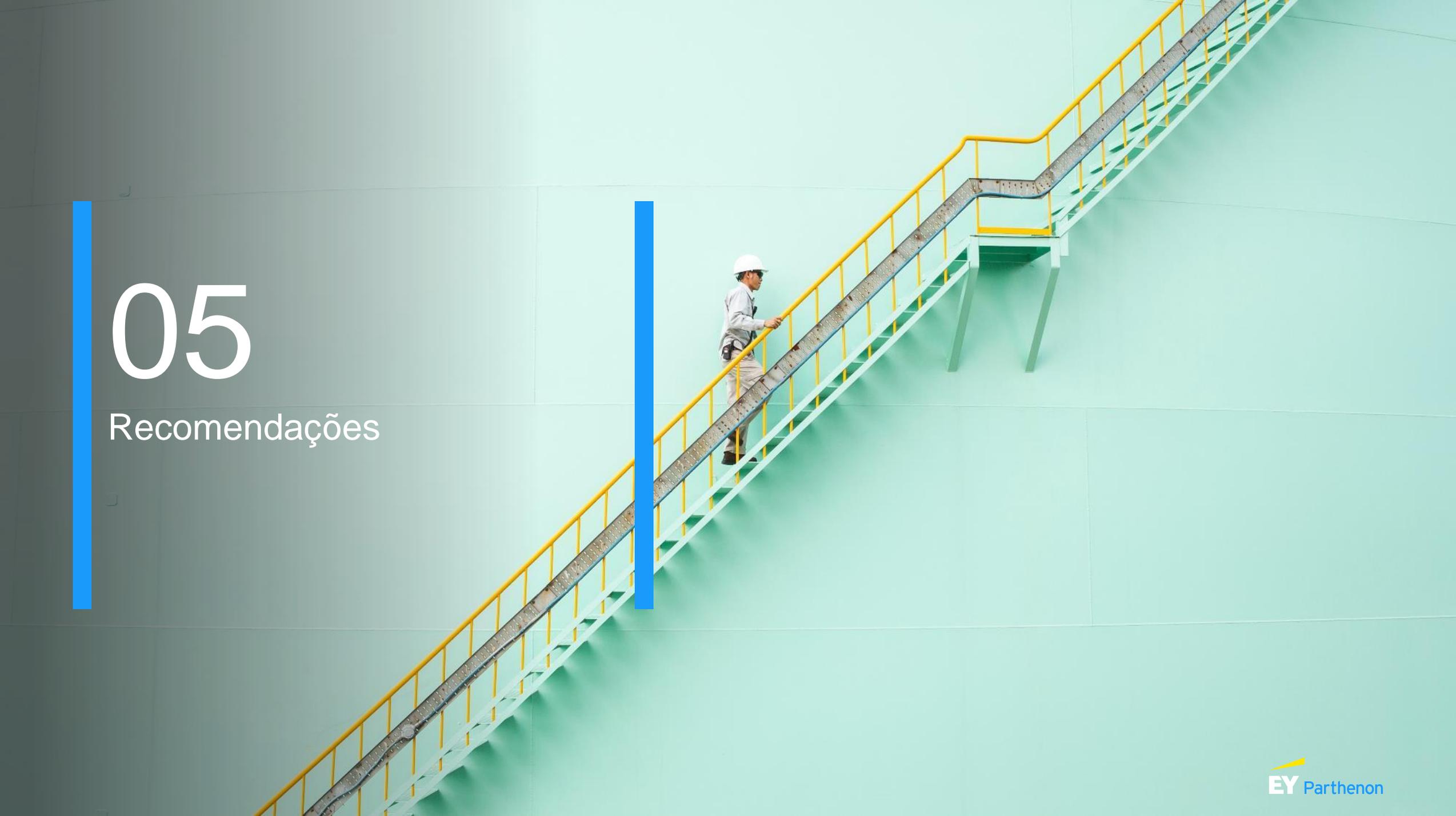
Percentagem de inquiridos<sup>1</sup>



1. Inquérito realizado entre 22 de novembro de 2019 e 16 de fevereiro de 2020 e contabilizou 292 respostas válidas e completas.

A amostra foi subdividida em grupos de análise: (i) estudantes versus trabalhadores, e (ii) nativos versus migrantes.

Fonte: EY-Parthenon



# 05

## Recomendações

# Apresentam-se três eixos de recomendação, destinados a atrair, reter e potenciar o Talento em Portugal, consubstanciados em 24 linhas de ação

Eixos de recomendação

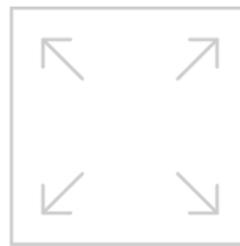


## ATRAIR

Promover o desenvolvimento das cidades e dos serviços como plataforma de atração de Talento



Desenvolver políticas urbanas locais que reforcem a atratividade das cidades



## RETER

Repensar os incentivos e estratégias de retenção de Talento em Portugal



Investir na integração dos recém-doutorados, quer nacionais quer estrangeiros



## POTENCIAR

Criar um sistema único e integrado de promoção do Talento em Portugal

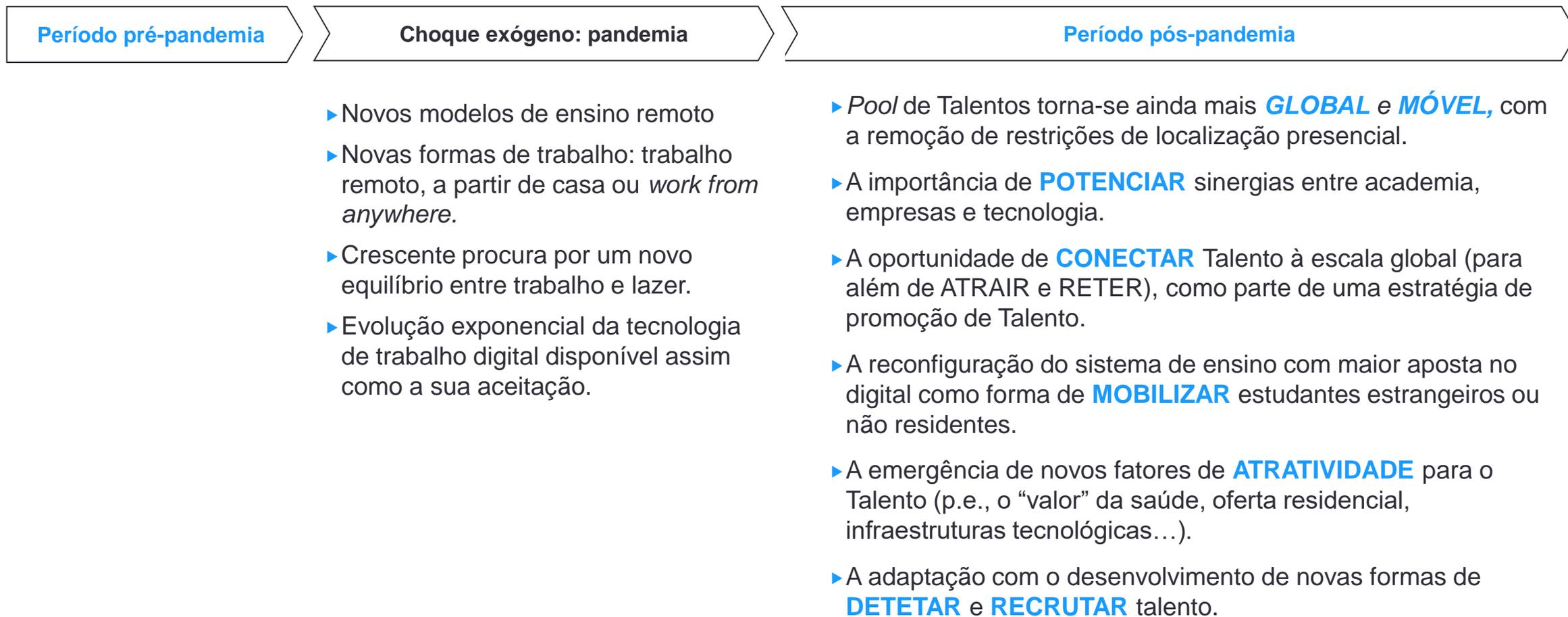


Criar uma estratégia única nacional para a promoção do Talento em Portugal

Iniciativa âncora<sup>1</sup>

# Os novos desafios no pós pandemia podem implicar a reformulação das estratégias corporativas e públicas de captação, atração e relacionamento com o Talento

Algumas considerações estratégicas:



# Muito obrigado

**Bernardo Sottomayor**

+351 969 939 331

Bernardo.Sottomayor@parthenon.ey.com

Lisboa, Portugal

---

**Cristina Gomes da Silva**

+351 932 599 007

Cristina.Gomes.Silva@parthenon.ey.com

Lisboa, Portugal

---

**Miguel Cardoso Pinto**

+351 937 940 646

Miguel.Cardoso.Pinto@parthenon.ey.com

Lisboa, Portugal

---

**Sara Lourosa**

+351 932 599 344

Sara.Lourosa@parthenon.ey.com

Lisboa, Portugal